

Den Workshop leiten

Karola Jamnig-Stellmach

Philosophin, Literaturwissenschaftlerin, Konfliktmanagerin, systemische Führungs- und Organisationsberaterin, aktives Lions Mitglied.

Leiterin des Steinbeis-Transferzentrums SIK
Direktorin des Steinbeis-Transfer-Instituts
Systemwissenschaft, Führungs- und Organisationsberatung an der Steinbeis-Hochschule Berlin.

Matthias Ohler

Philosoph, Linguist, Systemischer Berater. Musiker & Sänger, Dirigent & Gastronom, praktizierender Atmosphäriker. Geschäftsführer der Auer & Ohler GmbH und von MatO Records. Referent und Ausbilder an verschiedenen Weiterbildungsinstituten und an der Fachhochschule für Soziale Arbeit Nord-West-Schweiz.

Eine Kooperation von

Matthias Ohler
Steinbeis-Transferzentrum
Strategisches Management-Innovation-Kooperation.

www.stz-sik.de
www.syswis.de
www.matthias-ohler.de
www.philosophisches-jahr.de
www.atmosphaeriker.de

Termin: 9. – 11. Oktober 2009

Ort: Heidelberg, Helm-Stierlin-Institut

Wir arbeiten in der anregenden Atmosphäre der Villa Schmeil, Haus des renommierten Helm-Stierlin-Institutes (hsi) in Heidelberg.

Informationen zum Haus und zur Umgebung finden Sie auf der Netzseite www.hsi-heidelberg.de

Investition: 550 € für 3 Tage incl. gastronomisches Abend-Symposion

Maximale Teilnehmenden-Zahl: 16 Personen

Anmeldung:

www.matthias-ohler.de
www.stz-sik.de

Beratung und Vorabinformation:

Matthias Ohler
Mühlweg 11, 69253 Heiligkreuzsteinach
Fon 0170-7 333 747
E-Mail: info@matthias-ohler.de

Karola Jamnig-Stellmach
Steinbeis-Transferzentrum SIK
Wyckstr. 23, 28213 Bremen
Fon 0421-2 44 25 40
E-Mail: kjs@stz-sik.de

**ENTSCHEIDEN
IM UMFELD ...
ZUR ENTSCHEIDUNG
FUHREN**

**DER WORKSHOP 2009
KAROLA JAMNIG-STELLMACH
MATTHIAS OHLER
HEIDELBERG**

**09-11 OKTOBER
2009**

WWW.MATTHIAS-OHLER.DE
WWW.STZ-SIK.DE

MatO Records



ENTSCHEIDEN IM UMFELD ... ZUR ENTSCHEIDUNG FÜHREN

DER WORKSHOP 2009
KAROLA JAMNIG-STELLMACH
MATTHIAS OHLER

HERAUSFORDERUNG

Die Herausforderung, zu führen und zu entscheiden, begegnet Unternehmer- und Führungspersönlichkeiten alltäglich und ist unvermeidlich. Beides wird oft als schwierig erlebt, und in schwierigen Situationen wird beides auch gern vermieden.

EINFLUSS

Der Einfluss der beteiligten Umfeldler wirkt auf unsere eigenen Vorstellungen von Führen und Entscheiden. Die Erwartungen der Umfeldler wirken stark in unsere Führungs- und Entscheidungsprozesse hinein. Dies wird selten ausführlich reflektiert. Das gibt uns zu denken.

FÜHREN

Was heißt führen? Was bedeutet entscheiden? Wenn niemand uns explizit danach fragt, scheinen wir es zu wissen; wenn wir selbst führen und entscheiden, stellen sich häufig Ratlosigkeit und Unsicherheit ein. Dabei sollen Führen und Entscheiden Sicherheit vermitteln.

ENTSCHEIDEN

Entscheiden heißt, in einem spezifischen Sinne, Zukunft vorwegnehmen. Prozesse des Entscheidens sind daher anders rational als wir zuerst erwarten. Wie beeinflusst das, was erst noch sein wird, unser Entscheiden?

Über Verfahren der Kommunikation mit anderen oder mit uns selbst gewinnt das Umfeld, in dem Entscheidungsprozesse ablaufen, besondere Bedeutung. Deshalb verdient das Umfeld unsere besondere Betrachtung.

KAROLA JAMNIG-STELLMACH



Karola Jamnig-Stellmach

Philosophin, Literaturwissenschaftlerin, Konfliktmanagerin, systemische Führungs- und Organisationsberaterin, aktives Lions Mitglied.
Leiterin des Steinbeis-Transferzentrums SIK
Direktorin des Steinbeis-Transfer-Instituts
Systemwissenschaft, Führungs- und Organisationsberatung an der Steinbeis-Hochschule Berlin.

MATTHIAS OHLER



Matthias Ohler

Philosoph, Linguist, Systemischer Berater.
Musiker & Sänger, Dirigent & Gastronom,
praktizierender Atmosphäriker.
Geschäftsführer der Auer & Ohler GmbH
und von MatO Records.

ERFAHRUNGEN

Unsere Erfahrungen aus Gesprächen mit Führungspersönlichkeiten in Verwaltungen und mittelständischen Unternehmen weisen auf einen starken Bedarf an Impulsen von außen.

MIT UNSEREN AUSGANGSFRAGEN BIETEN WIR IMPULSE AN

Wer ist an Führungs- und Entscheidungsprozessen beteiligt? Und wen wollen wir beteiligen?

In welchen Umfeldern bewegen wir uns, welche brauchen wir?

Wo suchen wir und wie schaffen wir Sicherheiten?

Welche Vorbilder sind wirksam, wenn wir führen und entscheiden?

WORKSHOP

Dieser Workshop bietet die Möglichkeit, individuelle Werkzeuge und Reflexionsarchitekturen zu entwickeln aus den eigenen Erfahrungen aller Teilnehmer mit Führen und Entscheiden. Beispielhaft dient das Dialog-Interview als hilfreiches Instrument der Selbstvergewisserung. Um das eigene Führen und Entscheiden besser zu verstehen, spiegeln wir unsere Erfahrungen an systemischen und anderen philosophischen Konzepten.